****

**MIDAS IT 2017届高校招聘宣讲会日程**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **宣讲城市** | **宣讲学校** | **宣讲日期** | **宣讲时间** | **宣讲地点** |
| **上海** | 同济大学 | 2016年3月25日 | 18:00-20:00 | 四平校区经纬楼第三会议室 |
| **广州** | 华南理工大学 | 2016年3月25日 | 19:00-21:00 | 五山校区33号楼204教室 |
| **北京** | 北京交通大学 | 2016年3月29日 | 19:00-21:00 | 第九教学楼东101教室 |
| **成都** | 西南交通大学 | 2016年3月30日 | 14:00-16:00 | 犀浦校区四食堂三楼319教室 |
|  |

**※ 提供深入体验公司的经营文化、岗位实战等挖掘潜力的实习生培养项目，优秀者可转正。**

注：具体的**宣讲地点、宣讲时间**请密切留意各大校园网更新或公司官网上的公告（www.MidasUser.com），感谢您的关注！

**一、公司简介**

MIDAS Information Technology Co., Ltd.(简称MIDAS IT)于2000年9月1日在韩国成立，2002年正式进入中国市场，成立北京迈达斯技术有限公司，陆续成立了北京、上海、广州、成都、沈阳、武汉、西安、昆明、南京和福州等分公司。全球600多名专业人士，通过8个海外法人（美国/中国/日本/印度/英国/俄罗斯/新加坡/迪拜）和连接35个代理商的网络，向110多个国家输出迈达斯软件。创立至今，我们始终站在技术的最尖端，以提高世界幸福总量为使命，不断刷新神话般的成果。

MIDAS系列软件是完全自主研发的国内最早的尖端结构分析及优化设计软件。建筑/桥梁/岩土/机械/工业领域10余款软件已在全世界的技术工程中广泛运用。目前在中国国内拥有3000多家用户，10000多个授权数量，成功应用于北京奥运会、上海世博会、苏通大桥、广州亚运会场、北京地铁等著名工程，以及数万个国内外各项工程的分析和设计之中，在各领域已成为了主流软件。

迈达斯人将始终秉承“用技术创造幸福”的开发理念，不断创新、进取，以此来实现为工程师带来的幸福，为行业作出贡献，将我们的成就与世界分享。未来，我们将利用核心的CAE解决方案开发技术，向造船、航空、电子、医疗等新一代尖端学科及产业领域进军。

**二、培训成长体系**
**Ο 培训成长体系：MIDAS的培养体系是以员工的幸福和正确的人格成长为目标**1、提前培养的实习生计划：为优秀的应届生提高1年的录用前实习体验机会，深入体验公司的经营文化、岗位实战等挖掘潜力的以人为本的培养项目；

2、引导式入职培训：集中培训，高层传承企业文化，系统传授各种工具、战略性思维，带领新员工更快进入团队；

3、导师制见习培养：由指定领导根据职位和个人特性，制定培养计划，通过师徒制的方式加快员工在专业、技能和管理等方面的成长；

4、针对性岗位培训：与工作同步进阶的各种内训（网络培训、专题内训等），多层次强化业务技能，循序挖掘发展潜质；

5、公司为优秀上进的员工提供在职进修（外出培训）和出国考察、学习的机会；

6、实行公司培训和自我学习提升相结合的培训模式，采用读书会、个人成长课题等方式为补充，鼓励员工及时充电，增强竞争力；

7、公司实行多通道的职业晋升机制，对有发展潜力的人才，不管其是否年轻，会毫不吝惜地为其提供发挥能力及创意的场所和晋升的机会，协助员工根据自身优势完善个人职业规划。

**三、薪酬福利体系**

**Ο 薪酬体系：MIDAS以信赖为基础，为了保障员工的安定生活，通过奖励制度分享共同成果**

**提供行业内具有竞争力的薪酬，月薪分为基本工资、绩效工资、区域补贴**

1、“基本工资”根据工龄设定工资级别，每年稳定上调，每四年大幅度上调；

2、“区域补贴“为地域差异的物价补贴；

3、“绩效工资”的标准随着“基本工资”的增长每年上调，且受人事评价结果的影响弹性变化。

**Ο 福利体系：提供多样化的福利提高迈达斯人的幸福指数**

1、上班时间：周一到周五，8:30-17:30，周末双休；

2、节假日：严格按照国家规定放假；

3、带薪休假：按照在公司工龄决定，最低5天，随后工龄每满1年增加1天，10天封顶；

4、各类补贴：住房补贴（应届毕业生）；出差、通讯、餐费等津贴；

5、365成长Point激励 （激励员工半年实现一年的成长）；

6、六险一金：社保、公积金、交通意外险；

7、定期体检：一年组织健康一次员工体检；

8、职工生日礼物、过节费等；

9、定期集体活动：一年两次旅游、公司周年庆、销售盛宴、社会分享活动、读书分享会、早餐会、周三运动会等；

10、内部激励：月优秀员工、季度优秀员工、年优秀员工（幸福奖、贡献奖、分享奖、罗盘奖、CEO特别奖）等；

11、根据公司经营状况、个人成果和贡献价值，以半年为周期颁发奖金。

**四、2016年招聘信息**

1. **招聘信息**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘领域** | **岗位介绍** | **专业要求** |
| **开发工程师** |  MIDAS软件企划/研发/测试类工作 | 计算机/土木类等 |
| **技术营销工程师** |  MIDAS软件产品市场推广 | 不限 |
| **技术支持工程师** |  MIDAS软件技术培训、日常技术支持 | 建筑/桥梁/岩土/机械等 |

1. **应聘要求**

① 充满热情、有梦想的所有应届生。
② 2017届毕业全日制本科或硕士生

1. **工作地点**

北京、上海、广州、成都

**※ 终面结束后进行实习（有在昆明和武汉工作需求的人才，1-2年后结合成长情况考虑派遣）**

1. **投递简历方式**
	1. 接收时间：2016.03.21（星期一）~ 2016.04.11（星期一）24：00为止
	2. 投递方法： **click**☞ [◆**请下载申请表填写模版**◆](http://cn.midasit.com/midasit/img/recruit/2015%20MidasIT.docx)

按格式编写主题**“2017届 MIDAS IT-应聘职位-应聘城市-姓名“**

发送到邮箱global\_hr@midasit.com
③ 结果将在2016.04.18（星期一）之前用Email公布

1. **联系方式**

MIDAS IT中国区域人事部

Tel：021-5169-7500-204（黄女士）、205（卢女士）、203（辜女士）、206（崔先生）

E-mail：global\_hr@midasit.com

1. **招聘流程**

**宣讲会**

**实务面试**

**终面**

**实习**

**录用**

**Step 1.**

**Step 2.**

**Step 4.**

**Step 5.**

**Step 3.**